

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 โทรรับที่ ๐๘๘๖
 วันที่ ๑๑ ส.ค. ๒๕๖๑
 เวลา ๑๐.๔๖ น.
 ที่ อว ๐๒๒๗.๔/วสย



มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
 เลขที่ ๕๗๕๒
 วันที่ - 4 มิ.ย. 2562
 เวลา ๑๖.๖๐

ถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ด้วย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้มีหนังสือถึงสำนักงานปลัดกระทรวง
 การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เดิม) ขอรื้อเกี่ยวกับ
 อำนาจการบริหารจัดการเงินอุดหนุนทั่วไป งบค่าใช้จ่ายบุคลากร ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
 เพื่อให้การบริหารงานบุคลากรและการเบิกจ่ายเงินงบประมาณหมวดอุดหนุนที่ใช้เป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเป็นไป
 ด้วยความเรียบร้อยและปฏิบัติได้อย่างถูกต้องบรรลุนิติบุคคลตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๔

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สำนักงาน
 คณะกรรมการการอุดมศึกษา เดิม) ได้พิจารณาตอบข้อหาดังกล่าวแล้ว จึงขอส่งสำเนาเรื่องดังกล่าว เพื่อมหาวิทยาลัย
 ได้ใช้ประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลและการเบิกจ่ายเงินงบประมาณหมวดอุดหนุนที่ใช้เป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร
 ตามมติคณะรัฐมนตรีต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสำเนานี้ที่ส่งมาด้วย

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม



เรียน อธิการบดี (ผานรองอธิการบดีฝ่าย.....)

- ☐ เพื่อโปรดทราบ
- ☒ เพื่อโปรดพิจารณา - ๑ มคอ ๑๑
- ☐ ความเหมาะสมที่จะเก็บ - ๑๓๑๐ มคอ ๑๑, มคอ ๑๒

๑๓๑๐ มคอ ๑๑, มคอ ๑๒
 ๑๓๑๐ มคอ ๑๑, มคอ ๑๒

คำสั่ง

๑๓๑๐ มคอ ๑๑, มคอ ๑๒
 ๑๓๑๐ มคอ ๑๑, มคอ ๑๒

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มนโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอุดมศึกษา
 เรียน คณะบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๓๑

โทรสารเพื่อโปรดทราบ

- ☐ เพื่อโปรดพิจารณา.....
- ☐ เห็นควรมอบ.....
- ☒ ประชาสัมพันธ์ทาง.....
- ☐ อื่นๆ.....

๑๓๑๐ มคอ ๑๑, มคอ ๑๒
 ๑๓๑๐ มคอ ๑๑, มคอ ๑๒

๑๓๑๐ มคอ ๑๑, มคอ ๑๒
 ๑๓๑๐ มคอ ๑๑, มคอ ๑๒

สแกนส่งแล้ว

วันที่.....1.2..มิ.ย..2562...

11 มิ.ย. 62



ที่ อว ๐๒๒๗.๔/๒๗

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒๗/ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ตอบข้อหารือเกี่ยวกับอำนาจการบริหารจัดการเงินอุดหนุนทั่วไป งบค่าใช้จ่ายบุคลากร

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ ศธ ๐๕๘๑.๑๗/๑๗๑๔ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาบันทึกสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง การใช้เงินงบประมาณประเภท
เงินอุดหนุนทั่วไปเพื่อใช้ในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้ขอหารือเกี่ยวกับอำนาจ
การบริหารจัดการเงินอุดหนุนทั่วไป งบค่าใช้จ่ายบุคลากร โดยขอให้สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เดิม) หรือสำนักงานคณะกรรมการ
การอุดมศึกษาเพื่อวินิจฉัยตีความข้อกฎหมายกรณีอำนาจการบริหารจัดการเงินอุดหนุนทั่วไป งบค่าใช้จ่ายบุคลากร ซึ่ง
กระทรวงการคลังแจ้งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครต้องขอทำความตกลงก่อนจะมีการเบิกจ่าย
ค่าใช้จ่ายต่างๆ ในรายการหรืออัตราที่นอกเหนือแตกต่างไปจากระเบียบที่ทางราชการกำหนดสำหรับ
ข้าราชการ ความละเอียดดังกล่าวแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สำนักงาน
คณะกรรมการการอุดมศึกษา เดิม) ได้พิจารณาข้อหารือดังกล่าวแล้ว ขอเรียนว่าสำนักงานคณะกรรมการ
การอุดมศึกษาได้พิจารณาตอบข้อหารือการใช้เงินงบประมาณประเภทอุดหนุนทั่วไป เพื่อใช้ในการจ้างพนักงาน
มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ซึ่งมีการกล่าวถึงอำนาจการบริหารจัดการเงินอุดหนุนทั่วไป งบค่าใช้จ่าย
บุคลากร ตามเรื่องเสร็จที่ ๑๕๕๑/๒๕๖๑ บันทึกสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง การใช้เงิน
งบประมาณประเภทอุดหนุนทั่วไปเพื่อใช้ในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่า โดยที่
มาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ ได้ให้อำนาจสภา
มหาวิทยาลัยในการออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารการเงิน โดยไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายหรือมติ
คณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ได้ให้อำนาจสภาสถาบันอุดมศึกษาในการออกข้อบังคับกำหนด
อัตราค่าจ้างและค่าตอบแทน เงินเพิ่มและสวัสดิการ และการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของ
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๔ เห็นชอบให้
กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน สามารถจ้าง
พนักงานมหาวิทยาลัยทดแทนอัตราข้าราชการทั้งสายผู้สอนและสายสนับสนุน โดยให้สำนักงานประมาณ
พิจารณาจัดสรรงบประมาณ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างทั้งในกรณีทดแทนตำแหน่งเกษียณอายุและ
ตำแหน่งที่ว่างโดยเหตุอื่น กรณีตำแหน่งเพิ่มใหม่และตำแหน่งว่างเรียนทุน ในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป โดย
สถาบันอุดมศึกษาดังกล่าวกำหนดจำนวนบุคคลที่จะจ้างและอัตราค่าจ้างได้ตามเหตุผลความจำเป็นโดย
ต้องได้รับความเห็นชอบจากสภาสถาบันอุดมศึกษา และอยู่ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร
เพื่อให้ระบบบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างทดแทนอัตราข้าราชการในกลุ่มมหาวิทยาลัยดังกล่าว

/มีประสิทธิภาพ...

มีประสิทธิภาพเพียงพอที่จะจูงใจบุคลากรที่มีคุณภาพเข้าสู่ระบบโดยมีค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม
ดังนั้น มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยจึงมีอำนาจที่จะกำหนดเรื่องเงินเพิ่มและ
สวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยตามที่เห็นว่าเหมาะสมโดยจะต้องอยู่ภายในวงเงินงบประมาณที่
ได้รับจัดสรร โดยออกเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการกฤษฎีกาพิจารณาหนังสือ
กระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๔.๖/ว.๑๒๖ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๘ กำหนดแนวทางในการเบิกจ่าย
เงินงบประมาณประเภทเงินอุดหนุน โดยข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณ
กำหนดระเบียบภายในควบคุมการใช้จ่ายเงินเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ขอตั้งงบประมาณ เว้นแต่
ค่าใช้จ่ายที่จ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร ให้เบิกจ่ายได้ตามหลักเกณฑ์เช่นเดียวกับ การเบิกจ่าย
เงินงบประมาณในงบอื่นๆ เช่น ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา
ราชการ เป็นต้น ดังนั้น จึงเห็นว่าเป็นอำนาจของมหาวิทยาลัยที่จะออกข้อบังคับเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์
ในการบริหารการเงินในส่วนของงบประมาณเงินอุดหนุนประเภทเงินอุดหนุนทั่วไปดังกล่าวได้ อย่างไรก็ตาม
การดำเนินการดังกล่าวจะต้องเป็นไปเพื่อนำเงินไปเบิกจ่ายเป็นค่าจ้าง ค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายอื่นสำหรับ
พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิได้รับเงินดังกล่าวเท่านั้น ทั้งนี้ งบประมาณเงินอุดหนุนประกอบด้วย เงินที่ใช้
สำหรับการจ้าง สิทธิประโยชน์เกื้อกูล และสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย มิได้เป็นเฉพาะค่าจ้างเท่านั้น
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

AA

(ศาสตราจารย์สัมพันธ์ ฤทธิเดช)
เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา
ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการกระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
กลุ่มนโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอุดมศึกษา
โทร ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๓๑
โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๕๐