

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
เลขรับที่ ๐๑๔๖
วันที่ ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๑
เวลา ๑๖.๔๕ น.



มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
เลขที่ ๐๑๐๗
วันที่ 19 มี.ค. 2561
เวลา 16.56 น.

ที่ ศธ ๐๕๐๘/ว ๓๒

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี

กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๑๒ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง ข้อเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางที่เหมาะสมในการป้องกันหรือแก้ไขปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชน

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ แจ้งว่า คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เห็นสมควรให้มีการตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชนกรณีกล่าวอ้างว่า กิจกรรมหลักสูตรการอบรมทำให้ผู้เสียหายถูกคุกคามทางเพศ โดยส่วนหนึ่งของหลักสูตรมีการดำเนินกิจกรรมเป็นลักษณะการทำกิจกรรมกลุ่มร่วมกัน วิทยากรจะออกคำสั่งในลักษณะที่ให้ผู้เข้าอบรมมีการสัมผัสเนื้อตัวร่างกายผู้อื่นได้ แม้จะมีเจตนาที่ดีมุ่งสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และละลายพฤติกรรมของผู้เข้าอบรม อย่างไรก็ตาม ไม่อาจปฏิเสธได้ว่ากิจกรรมในลักษณะดังกล่าว ย่อมเอื้อและเปิดโอกาสให้ผู้เข้าอบรมสามารถกระทำการคุกคามทางเพศต่อผู้อื่นได้ ซึ่งเป็นความรุนแรงบนพื้นฐานเพศสภาพ เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน จึงมีข้อเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางที่เหมาะสมในการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๔๗ (๑) เกี่ยวกับการป้องกันหรือแก้ไขปัญหากล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในสถาบันการศึกษา เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๑ ดังนี้

๑ ควรกำชับให้สถาบันการศึกษาทุกแห่งตระหนักและคำนึงถึงความละเอียดอ่อนในมิติความแตกต่างระหว่างเพศ (Gender Sensitivity) ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งเพศหญิง เพศชาย และผู้ที่มีความหลากหลายทางเพศ ปฏิบัติต่อกันอย่างเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมทั้งทราบถึงสิทธิของตนในการที่จะปฏิเสธและยุติการเข้าร่วมกิจกรรมใดๆ ซึ่งอาจเสี่ยงต่อการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศ

๒. ควรกำกับดูแลและติดตามหน่วยงานในสังกัดและสถาบันการศึกษาทุกแห่งให้ดำเนินการมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ดังนี้

๒.๑ จัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหากล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยให้ครอบคลุมบุคลากรทุกคนในสถาบันการศึกษา (อาจารย์ บุคลากร นักศึกษา ลูกจ้าง) รวมถึงผู้ที่ติดต่อหรือดำเนินงานเกี่ยวข้องกับสถาบันการศึกษา (ผู้เข้ารับการอบรมเฉพาะรายหลักสูตรหรือรายวิชา ผู้รับจ้าง) และมีการประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนในสถาบันการศึกษาทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒.๒ กำหนดกระบวนการแก้ไขปัญหาในกรณีที่มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศเกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมและดำเนินการอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ปกปิดเป็นความลับและให้ความเป็นธรรมต่อคู่กรณีทั้งสองฝ่าย ตลอดจนคำนึงถึงหลักการสิทธิมนุษยชนเป็นสำคัญ สถาบันการศึกษาควรจัดให้มีมาตรการช่วยเหลือทางด้านกฎหมายและมาตรการในการคุ้มครองผู้เสียหายหรือพยานที่เกี่ยวข้องจากการถูกข่มขู่คุกคามเพื่อประกันการเข้าถึงสิทธิในกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งควรจัดให้มีมาตรการในการช่วยเหลือเยียวยาความเสียหายจากการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจอย่างเหมาะสม หากเข้าสู่กระบวนการทางวินัยตามกฎหมายที่สถาบันการศึกษาแห่งนั้นถือปฏิบัติอยู่ ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานสอบ

/ข้อเท็จจริง...

ข้อเท็จจริง โดยอาจมีบุคคลที่เป็นเพศเดียวกันกับผู้เสียหายหรือบุคคลที่ผู้เสียหายไว้วางใจเข้าร่วมรับฟังในการ
สอบข้อเท็จจริงได้

๒.๓ กำหนดมาตรการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมกลั่นแกล้งละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศให้แก่บุคลากรทุกคนในสถาบันการศึกษาได้รับทราบ และควรกำหนดมาตรการเสริมสร้าง
สภาพแวดล้อมที่พึงปฏิบัติในการเรียน การสอน และการทำงาน โดยคำนึงถึงการเคารพสิทธิมนุษยชนและ
ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของบุคคล ตลอดจนการปรับเปลี่ยนทัศนคติเกี่ยวกับพฤติกรรมทางเพศที่ไม่เหมาะสม
เพื่อป้องกันปัญหาการกลั่นแกล้งละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

๒.๔ ติดตามผลการดำเนินงานตาม ข้อ ๒.๑ - ๒.๓ อย่างต่อเนื่องอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง
และแจ้งกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อรวบรวม
นำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (สทพ.) ต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา จึงขอความร่วมมือสถานศึกษาให้ความตระหนักและ
คำนึงถึงความละเอียดอ่อนในมิติความแตกต่างระหว่างเพศในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ รวมถึงกำกับดูแลติดตาม
หน่วยงานในสังกัดให้ดำเนินการมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการกลั่นแกล้งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ตามที่ระบุไว้ใน ข้อ ๒.๑ - ๒.๓ ทั้งนี้ ขอความกรุณาจัดส่งผลการดำเนินงานดังกล่าว อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง
ไปยังกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวโดยตรง ภายในเดือนมีนาคมของทุกปี และสำเนาส่งสำนักงาน
คณะกรรมการการอุดมศึกษา จำนวน ๑ ชุด พร้อมส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ piset.ohc@gmail.com

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

เรียน อธิการบดี (ผ่านรองอธิการบดีฝ่าย.....)

- ☐ เพื่อโปรดทราบ
☒ เพื่อโปรดพิจารณา
☐ ควรมอบงานทะเบียน

ขอแสดงความนับถือ

คำสั่ง

อ. ทวีพร

ดร. ทวีพร

(นางอรสา ภาววิมล)

ดร. ทวีพร

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ดร. ทวีพร

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ดร. ทวีพร

ดร. ทวีพร

สำนักส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักศึกษา

กลุ่มกิจการพิเศษ

โทร. ๐ ๒๐๓๙ ๕๕๖๙

โทรสาร ๐ ๒๐๓๙ ๕๖๕๒

ดร. ทวีพร
ปิต ๒๖.๖.๖๑

- ๑๑๖ กว.

- ๑๑๖/๑๑๖ กว.

- ๑๑๖ วังปิต

- ๑๑๖/๑๑๖ ม.๑๖

๑๑๖/๑๑๖ ม.๑๖

๑๑๖/๑๑๖ ม.๑๖

๑๑๖/๑๑๖ ม.๑๖

๑๑๖/๑๑๖ ม.๑๖

วันที่.....

๑๑๖/๑๑๖ ม.๑๖

๑๑๖/๑๑๖ ม.๑๖
๑๑๖/๑๑๖ ม.๑๖
๑๑๖/๑๑๖ ม.๑๖